



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |
| กลยุทธ์                                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เป้าหมาย    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน<br>ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้<br>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน<br>(๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑<br>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง | มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ๑<br>แผนงาน | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม | ร้อยละ ๑๐๐                          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                           |              |                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                              | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                 | เป้าหมาย     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                     |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ<br>ผล ประโยชน์ ของ<br>ประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตน<br>ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี<br>คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล<br>เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ<br>คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล<br>อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ<br>เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้<br>เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง<br>เชิดชู บุคคลที่มีคุณ ธรรม<br>จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี<br>ในหน่วยงาน                                                                                    | มี           |                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                      | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงาน                                                                                                                                                                            | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ<br>ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน                                                                                       | ร้อยละ<br>๘๕ | กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมตอบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                     |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>วางระบบรากฐานการนำ<br>คำนิยม MENTAL มาเป็น<br>รากฐานในการสร้าง<br>วัฒนธรรมต่อต้านการ<br>ทุจริต                | ๑.๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ให้<br>เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี<br>ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ<br>วัฒนธรรมสุจริต                                                                                              | มีการกำหนดแผนงาน /<br>กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา<br>บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง<br>มีคุณธรรมและมีมีความสุข<br>บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวัฒนธรรมสุจริต | ๑<br>กิจกรรม | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่าย<br>พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ<br>ราชการ |

ร้อยละ ๑๐๐



| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต                                                         |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                           |                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                        | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                              | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                |              |                                                                                                                                           |                                     |
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                           | เป้าหมาย     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                            | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)           | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้                                                     | มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน                                                                                                          | ๑ ครั้ง / ปี | ผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒         | ร้อยละ ๑๐๐                          |
|                                                                                                | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                           |                                     |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุภาพจิต (ITA)                                                                                                         | ร้อยละ ๘๐    | มีการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบก่อนการส่งเบิก                                                                           | ร้อยละ ๘๕                           |
|                                                                                                | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้                                                                | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับ การ พัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี | ร้อยละ ๘๐    | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารงานคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | ร้อยละ ๘๐                           |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                          | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด   |                                                                                                                                                                                   |                                     |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--|
| กลยุทธ์                                                                                                    | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                | เป้าหมาย               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                    | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |  |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มี<br>ความโปร่งใส ใช้<br>ดุลยพินิจโดยชอบ<br>ด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดตั้งจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา<br><br>๒.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรมตำรวจ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมตำรวจ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด | ร้อยละของการดำเนินการจัดตั้งจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด               | ร้อยละ ๑๐๐             | - ประกาศผู้ชนะเสนอราคาการจัดตั้งจัดจ้าง<br>- สรุปผลการจัดตั้งจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓<br>- รายงานผลการจัดตั้งจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ร้อยละ ๑๐๐                          |  |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                          | ๒.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานการตรวจสอบและส่งเสริมวินัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานการตรวจสอบและส่งเสริมวินัย          | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓                 | ร้อยละ ๑๐๐                          |  |
|                                                                                                            | ๒.๘ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐             | มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีละ ๒ รอบ<br>รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม<br>รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน                                         | ร้อยละ ๑๐๐                          |  |



| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์                                                 |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                    |                           |                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                      |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                    |                           |                                                                                                                                                                                         |
| กลยุทธ์                                                                                   | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                          | เป้าหมาย                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                          |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพปกเกล้าไกรการ<br>เสริมสร้างวินัยและระบบ<br>คุณธรรม | ๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ<br>สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่<br>ข้าราชการพลเรือน พนักงาน<br>ราชการ พนักงานกระทรวง<br>สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ<br>หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย<br>และการรักษาวินัย ของ<br>ข้าราชการพลเรือน พนักงาน<br>ราชการ พนักงานกระทรวง<br>สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ<br>ของหน่วยงาน | อย่างน้อย<br>๑ ครั้ง / ปี | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการ<br>เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและระบบ<br>บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๓ |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                    |                           | ร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                              |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต          |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                        |                           |                                     |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                  | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                   |                           |                                     |
|                                                          |                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                              | เป้าหมาย                  | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                        |                           |                                     |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | อย่างน้อย<br>๑ ครั้ง / ปี | ร้อยละ ๑๐๐                          |

- ข้อดี

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประเพณีคดียุติธรรม ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันและการทุจริตครั้งต่อไปหรือแก้ไขปัญหาดังนี้

- ข้อเสีย

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ



(นางสาวอรอนงค์ มหุตติการ)  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ